



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนภากัลย์จังหวัดสมุทรสงคราม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลนภากัลย์

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลนภากัลย์ เลขที่ ๓๔ หมู่ ๖ ตำบลกระดังงา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ๗๕๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวขึ้นกมล สิริยอดยั้ง.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๓๔-๗๖๑๔๗๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sittiyodying@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลนภากัลย์ จ.สมุทรสงคราม	๒๑๕	-	๒๑๕
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑๐.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๗..... โครงการ		
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ		
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ		
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ		
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ		
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ		
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ		
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ		
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ		

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงเพื่อต่อ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๑๕	-กระตุ้นให้เกิด การเสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมที่ดี งามในเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนิน งานพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม	↔			
	(๒) ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ในโรงพยาบาล สอดแทรกความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการป้องกันทุจริต	๑๕	เป็นการสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรมให้ เจ้าหน้าที่ใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนิน งานพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม	↔			
กลยุทธ์ที่๔ สร้างระบบนิเวศ ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพหรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง	(๑) กิจกรรมเผยแพร่ความรู้และกิจกรรม องค์กรสู่สาธารณชน	จำนวนที่ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์	ประชาชนทุก ช่วงวัยได้รับ ความรู้ผ่าน เว็บไซต์ โรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ สารสนเทศ	↔			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ	(๑) กิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน	เดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่มีจิตอาสา เสียสละเพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนา คณะกรรมการ ๕ ส. และคณะกรรมการบริหาร	← →			
	(๒) กิจกรรมตักบาตรทุกวันพุธแรกเดือนเว้นเดือน	พุธแรกเดือนเว้นเดือน	เป็นการธำรงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณี ที่ดีงามและทำให้มีความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	← →			
	(๓) ตักบาตรในหอผู้ป่วย	เดือนละ ๑ ครั้ง	ผู้ป่วยละยาดีสบายใจและพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	← →			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สิ่งแวดล้อม	(๔).กิจกรรมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่	ทุกเดือน	เป็นการให้บริการประชาชนที่มาร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวชินกมล สิทธิยอดยิ่ง				
	(๕) กิจกรรมการเยี่ยมบ้านให้กำลังใจ	๕๐ ราย	จำนวนผู้ป่วย re-admit ด้วยภาวะที่ป้องกันได้ลดลง -ผู้ป่วยและญาติพึงพอใจมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	งาน Palliative care, IMC และงาน PCU โรงพยาบาลนภลัย				
	(๖) กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธีวันสำคัญทางศาสนา	ทุกวันสำคัญทางศาสนา	-บุคลากรร่วมกัน ดำเนินกิจกรรมสาธารณประโยชน์ส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	งานธุรการ				
	(๗) กิจกรรมผู้ป่วยในโรงพยาบาล	อาทิตย์ละ ๑ ครั้ง	บุคลากรร่วมดำเนินกิจกรรมแบ่งปันความสุขให้กับผู้มารับบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ป่วยนอก				
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ	(๑).การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและในสังกัดเข้าร่วมการอบรมร้อยละ	เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการรักษาวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	กรรมการบริหาร				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่		ละ ๘๐	ผลประโยชน์ทับซ้อน						
แผนย่อยที่๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยง สอด ประสาน กันได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	(๑).ร่วมงานจัดกิจกรรมรื่นเริงวันสงกรานต์ เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย	๑ ครั้ง	บุคลากรได้ ร่วมกันสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน			↔	
	(๒) กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ	ทุกกลุ่มงาน	แสดงความ กตัญญูทักท้วง แก่ผู้เกษียณอายุ ราชการ	ใช้งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท	ก ร ร ม ก า ร บ ริ ห า ร ทรัพยากรบุคคล				↔
กลยุทธ์ที่๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อ สร้างสังคม	(๑) ประเมิน Happinometer	ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อประเมิน ความสุขในการ ทำงานของ เจ้าหน้าที่นำผล ที่ได้มาแก้ปัญหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ก ร ร ม ก า ร บ ริ ห า ร ทรัพยากรบุคคล			↔	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๑๙.....คน	๒๑๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๒๑๙.....คน	๑.....แห่ง๒๑๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๑๙.....คน	๑.....แห่ง๒๑๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวชินกมล สิทธิยอดยิ่ง)
ตำแหน่ง พยานาฬิกาชีพข่านาญการพิเศษ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายเดชา มีสุข.)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน ๖ พย.๖๗ พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘